



GrupoRB
Líder em Resinas Naturais



Código Global de
Ética & Conduta

QUEM SOMOS

Grupo RB, Conectando Tradição e Inovação

Grupo RB, líder global na produção e comercialização de breu, resinas de breu, terebintina e derivados terpênicos. Somos referência em inovação e sustentabilidade, conquistada ao longo de mais de um século de tradição no mercado de resinas naturais.

O maior empregador do segmento com mais de 3 mil profissionais diretos distribuídos em nossas unidades florestais e industriais.

Produção anual de 15 milhões de mudas geneticamente melhoradas, fruto de mais de 35 anos de pesquisa e desenvolvimento de variedades de pinus, focados no aumento da produção de goma resina e madeira.

Base Florestal própria certificada pelo FSC® (C186452) em Manejo Florestal. Gestão de 55 mil hectares de florestas entre áreas próprias, parcerias, arrendamentos e fomento florestal. Priorizamos a preservação da biodiversidade por meio do uso consciente dos recursos naturais, promovendo o desenvolvimento mais produtivo e saudável da floresta plantada.

Referência em Resinagem Sustentável, empregamos técnicas rigorosas que preservam a integridade e vitalidade das árvores, reafirmando nosso compromisso com a preservação ambiental e a qualidade do produto final.

8 Entrepósitos de Abastecimento de Goma Resina distribuídos em 4 estados, esse sistema inovador trouxe mais eficiência e segurança à logística de escoamento de goma resina, beneficiando principalmente os produtores na cadeia de fornecimento.

11 Unidades Industriais de Alta Performance, contamos com 8 indústrias no Brasil e 3 na Europa, estrategicamente localizadas para garantir uma logística eficiente que atende a clientes em mais de 70 países. Destacam-se 10 fábricas certificadas pela Cadeia de Custódia do FSC® (C189909).

Produtos da Floresta Plantada de Pinus

Produzimos madeira, goma-resina, breu, terebintina, resinas de breu, derivados terpênicos, óleo de pinho, goma base para chiclete, paletes e base para cama box. A sinergia entre nossos negócios permitiu a verticalização e a sustentabilidade operacional, resultando em uma ampla gama de produtos provenientes das florestas de pinus.

Investindo em Soluções Inovadoras

No Grupo RB, todos os processos produtivos são apoiados pela nossa equipe de P&D, equipada com tecnologia de ponta. Focamos em pesquisa e inovação para desenvolver soluções sustentáveis que atendam com excelência às crescentes demandas dos nossos clientes.

Responsabilidade Social

O Instituto Resinas do Brasil, parte integrante do Grupo RB, estabeleceu como prioridade apoiar crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, bem como promover iniciativas inclusivas voltadas para comunidades rurais.

Governança RB

Sob uma gestão inovadora, o Grupo Resinas Brasil prioriza seu firme compromisso com a sustentabilidade. A visão abrangente do Grupo sobre sustentabilidade não é apenas uma diretriz, mas uma prática essencial que molda nossa identidade e fortalece o compromisso com pessoas colaboradora, acionistas, clientes, fornecedores e comunidades.

Grupo RB - Líder em Resinas Naturais



SUMÁRIO

|03

Introdução

|04

Tradição & Inovação

- Missão
- Visão
- Valores

|05

Aplicação & Abrangência

|07

Normas & Condutas

- Legislação, Normas e Regulamentos
- Governança Corporativa
- Práticas Anticorrupção e Subornos
- Lei Antitruste e Lealdade nos Negócios
- Meio Ambiente
- Política de Qualidade
- Direitos Humanos
- Dignidade & Inclusão no Trabalho
- Trabalho Forçado
- Trabalho Infantil

|06

Princípios Éticos

|15

Disposições Finais

|16

Termo de Compromisso

- Liberdade de Associação e Direito a Negociação Coletiva
- Conflito de Interesses
- Registros Contábeis
- Sigilo das Informações Privilegiadas
- Proteção e Uso Adequado de Ativos
- Segurança, Proteção e Tratamento de Dados Pessoais
- Comercialização de produtos e uso de bebidas alcoólicas, substâncias psicotrópicas ou entorpecentes
- Brindes, Presentes e Entretenimento
- Relatório de Despesas
- Imprensa e Mídias Sociais

Introdução

O Código Global de Ética e Conduta do Grupo RB consolida e estabelece nosso compromisso com a ética, integridade, legalidade e justiça, princípios fundamentais que acreditamos serem indispensáveis na condução dos nossos negócios.

Os propósitos que orientam nossa atuação corporativa são pautados na sustentabilidade, principalmente no respeito à vida e ao meio ambiente, guiando nossas decisões fundamentadas em critérios justos e éticos, nos âmbitos econômico, social e ambiental.

As orientações contidas neste documento têm por finalidade conduzir as relações com pessoas colaboradora, clientes, fornecedores, terceiros e demais públicos que interagem com o Grupo RB.

Agradecemos por fazer a sua parte para defender os nossos compromissos e valores.



Tradição & Inovação

Ao longo de mais de um século, construímos a solidez de nossos negócios com base em uma governança comprometida com princípios que consideramos fundamentais: ética, eficiência e transparência. Acreditamos que o fator humano é essencial para alcançar os melhores resultados. Nenhuma ferramenta ou processo é plenamente eficaz sem a dedicação e o comprometimento das pessoas. São elas que inspiram, transformam e geram valor em cada etapa do nosso negócio.

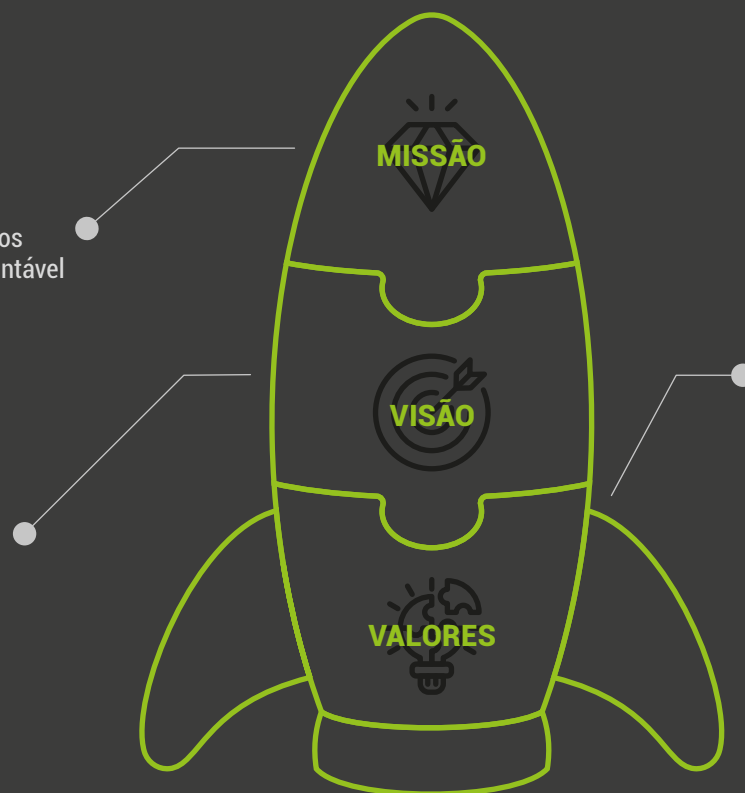
Movidos pela tradição e inovação, nossa governança reflete os princípios de sustentabilidade, buscamos gerar resultados de longo prazo, que não apenas contribuam para o sucesso financeiro, mas que também promovam outros impactos positivos entre as partes interessadas. Em nossa governança cada decisão que tomamos é orientada pela convicção de que podemos contribuir para um futuro mais sustentável, melhorando a qualidade de vida e criando valor para as gerações presentes e futuras.

Missão

Desenvolver, produzir e comercializar produtos e serviços diferenciados, assegurando vantagens competitivas aos nossos parceiros e o crescimento sustentável do negócio aos acionistas.

Visão

Ser uma empresa global, inovadora e referência nos mercados em que atua.



Valores

- **Equipe:** Priorizar a valorização humana e trabalhar de forma integrada, buscando inovação e a melhoria contínua.
- **Comprometimento:** Promover e motivar o engajamento das pessoas, numa clara visão de suas responsabilidades e compromissos dentro da empresa, com foco no planejamento, nas metas e na busca pela superação dos resultados.
- **Organização:** Manter uma estrutura ágil, coordenada e que maximize resultados.
- **Ousadia:** Ter coragem e determinação para superar os desafios e buscar novos limites.
- **Ética:** Agir de forma responsável com todos aqueles que interagem com o nosso negócio.
- **Sustentabilidade:** Compromisso com práticas que respeitam o meio ambiente e promovem o uso responsável dos recursos naturais.
- **Inovação:** Valorizar a pesquisa, o desenvolvimento e a adoção de novas tecnologias para criar soluções diferenciadas e eficientes.
- **Qualidade:** Dedicação à excelência em nossos produtos e serviços, superando as expectativas dos clientes e garantindo padrões elevados de segurança e confiabilidade.
- **Responsabilidade Social:** Atuação ética e transparente, com foco no bem-estar das comunidades e no desenvolvimento sustentável.
- **Respeito e Inclusão:** Valorizar a diversidade de pessoas, ideias e culturas, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso.

Aplicação & Abrangência

O presente Código Global de Ética e Conduta aplica-se a todas as operações, atividades e relações do Grupo RB, em quaisquer jurisdições em que atue, em conformidade com a legislação aplicável.

Na hipótese de conflito entre as disposições deste Código e a legislação aplicável, prevalecerá a norma local, assegurado, em qualquer caso, o mais elevado padrão ético e legal. O Código de Ética e Conduta do Grupo RB tem como objetivo estabelecer diretrizes que orientem atitudes, iniciativas e práticas pautadas pela transparência, justiça e equidade.

Deve ser observado por todas as pessoas físicas e jurídicas que mantenham relação com o Grupo RB, direta ou indiretamente, independentemente da natureza do vínculo, doravante denominadas Destinatários, incluindo, mas não se limitando a:

- Membros dos Órgãos de Administração;
- Membros da Diretoria;
- Pessoas colaboradoras, estagiários e aprendizes
- Prestadores de Serviço e Fornecedores;
- Clientes;
- Parceiros comerciais que atuem em nome ou no interesse do Grupo RB;
- Entidades e órgãos públicos;
- Instituições financeiras;
- Imprensa;
- Empresas coligadas, controladas e joint ventures;
- Comunidades.



Princípios Éticos

Os princípios éticos deste código, seguem os requisitos legais aplicáveis, disciplinando e orientando a conduta de seus destinatários nos seguintes temas.

Princípio de Respeito e Cumprimento das Leis e Regulamentações aplicáveis, comprometemo-nos a cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis à nossa atividade, em todas as jurisdições em que atuamos;

Princípio de Proteção dos Direitos Humanos e das Liberdades Individuais, assegurando tratamento justo e igualitário, promovendo oportunidades equitativas, diversidade, inclusão e a não discriminação em qualquer natureza.

Princípio de Confidencialidade e Privacidade das Informações, não divulgamos informações confidenciais, a menos que autorizado ou exigido por lei.

Princípio de Responsabilidade Social, reconhecemos, respeitamos e dialogamos com todas as comunidades que são impactadas pelos nossos negócios.



Princípio de Preservação da Integridade Física e Emocional das Pessoas, oferecendo ambientes de trabalho inclusivos, saudáveis, respeitosos e seguros de acordo com as regras de segurança estabelecidas na lei e nos procedimentos internos.

Princípio de Respeito ao Desenvolvimento Sustentável, promovemos práticas sustentáveis, incluindo a conservação de recursos naturais, redução de desperdício, reciclagem e minimização de impactos ambientais.

Princípio de Proteção de Ativos, incluindo propriedade intelectual, informações confidenciais, bens físicos e recursos financeiros, utilizando-os exclusivamente para o exercício profissional, de forma correta ética, responsável e com zelo.

Princípio de Lealdade ao Grupo RB e suas afiliadas e salvaguarda dos seus interesses, atuando com lealdade, boa-fé e integridade, preservando a reputação, os interesses legítimos e a sustentabilidade do Grupo RB e de suas empresas afiliadas.

Legislação, Normas e Regulamentos

Estamos comprometidos em atender as leis dos países onde atuamos, asseguramos os registros formais de nossas atividades e resultados, os quais são auditados e seguem regulamentos nacionais e internacionais.

Temos por princípio desempenhar todas nossas atividades de acordo com as leis vigentes e aplicáveis, inclusive as leis antissuborno, antitrust e anticorrupção, incluindo todas as regras estabelecidas no presente código, normas e regulamentos do Grupo RB.

Governança Corporativa

No Grupo RB temos o compromisso de conduzir nossos negócios em conformidade com as leis aplicáveis, baseados na ética, integridade e transparência, aliados aos valores e princípios de nossa cultura organizacional.

Por meio de soluções tecnológicas e sustentáveis nosso foco é melhorar a vida das pessoas, preservar os recursos naturais, oferecendo produtos e serviços com qualidade, promovendo a geração de valor em todas nossas ações econômicas, sociais e ambientais.

Orientamos todos os administradores e pessoas colaboradoras a compreenderem que o cumprimento das leis, normas e regulamentos é requisito obrigatório e inegociável, mas não esgota as responsabilidades éticas que devem nortear decisões e condutas profissionais, sempre guiadas pelos valores e princípios do Grupo RB.

JOSÉ JORGE FERREIRA
CEO - Chief Executive Officer



Práticas Anticorrupção & Subornos

Nas relações que se estabelecem no desenvolvimento das atividades profissionais, o Grupo RB opõe-se a qualquer forma de corrupção ou suborno, assim entendidos como os atos de oferecer, prometer, doar, receber, solicitar ou aceitar vantagem indevida, de natureza financeira ou não, direta ou indiretamente, com parceiros de negócios, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, entidades públicas ou privadas e partidos políticos, que possam influenciar a tomada de decisões objetivas e justas, com o intuito de obter benefício indevido para si, para terceiros ou para a empresa.

Devem ser rigorosamente cumpridas as leis e normas anticorrupção e de integridade aplicáveis nas jurisdições em que houver atuação, incluindo legislações nacionais e internacionais e suas atualizações posteriores.

As disposições deste Código relacionadas à prevenção da corrupção têm aplicação extraterritorial e abrangem todas as operações, relações comerciais e atos praticados em nome ou no interesse do Grupo RB, independentemente do país em que ocorram.

Lei Antitruste & Lealdade nos Negócios

O Grupo RB defende a livre concorrência de mercado, não admitimos práticas ilegais ou artifícios que prejudiquem a livre competição dos nossos concorrentes. Conduzimos todas nossas operações assegurando o cumprimento da legislação aplicável, cumprindo as leis antitruste de concorrência e de comércio leal, estimulando a competição através do oferecimento dos melhores produtos e serviços.



Meio Ambiente

Acreditamos que o respeito ao meio ambiente é essencial para o sucesso de nossos negócios. Todos os destinatários deste Código, devem no âmbito de suas competências, empenhar-se responsavelmente com a proteção e preservação do meio ambiente, controlando os aspectos ambientais das suas atividades, respeitando as exigências legais, os processos, procedimentos e políticas internas, sempre com a finalidade de reduzir impactos ambientais e potencializar o desempenho sustentável das atividades do Grupo RB.

Política de Qualidade

O Grupo RB está comprometido com a fabricação, desenvolvimento e comercialização de produtos de alta qualidade, tendo desenvolvido um sistema de gestão de qualidade baseado em processos, procedimentos e instruções técnicas operacionais, alinhados às legislações vigentes nos locais de sua atuação e às melhores práticas globais, os quais são de cumprimento obrigatório para nossa equipe.

Qualquer destinatário deste Código deve dar conhecimento imediato ao seu gestor em caso de que testemunhe a inobservância, descumprimento ou violação de normas dos processos, procedimentos ou instruções técnicas operativas, para reduzir e evitar que a Política de Qualidade do Grupo se veja afetada.



Direitos Humanos

O Grupo RB orienta suas práticas, políticas e relações pelos princípios internacionalmente reconhecidos de proteção aos direitos humanos, tomando como referência a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, sem prejuízo da observância da legislação local aplicável em cada jurisdição.

Dignidade & inclusão no Trabalho

O Grupo RB por meio deste Código de Ética e Conduta, busca promover um ambiente mais justo e igualitário, com respeito e dignidade em todos nossos relacionamentos profissionais. Trabalhamos compartilhando conhecimento e apoiando uns aos outros juntos, adotando atitudes morais e éticas que acreditamos serem fundamentais para o desenvolvimento das pessoas, dos negócios e do planeta de modo geral.

Constitui um princípio básico da atuação do Grupo RB, valorizar e respeitar as opções individuais e proporcionar as mesmas oportunidades de acesso ao trabalho e promoção profissional a todos, partilhando de atitudes morais e éticas que são fundamentais. Por isso declaramos ser indispensável:

- **Respeito à diversidade e inclusão:** promovemos e damos o direito à liberdade de pensamentos, ideias, opiniões e oportunidades de forma justa, igualitária a todas as pessoas.
- **Repudiamos e não toleramos** toda forma de preconceito, discriminação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual, bem como eleitoral ou partidário, nem quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição negativa, hostilidade ou constrangimento ou atos que firam a dignidade das pessoas.

Trabalho Forçado

No Grupo RB não toleramos nenhuma forma de trabalho forçado realizado mediante coação, ou seja, todo trabalho ou atividade que não se realize de maneira voluntária e que é exigido a um indivíduo sob ameaça, pela força ou como castigo. O Grupo RB não permite qualquer tipo de prática que implique em ocorrências de trabalho forçado, em especial, mas não limitadas a:

- Violência psicológica ou física;
- Retenção de salários ou pagamento de depósito para iniciar o emprego;
- Restrição ao direito de ir e vir;
- Retenção de passaporte ou qualquer outro documento pessoal;
- Ameaças de denúncia às autoridades.

Trabalho Infantil

Não aceitamos qualquer tipo de contratação de mão de obra infantil. Observamos sempre a idade mínima permitida para o trabalho, conforme a legislação de cada país onde atuamos, estando totalmente alinhado às diretrizes da Recomendação 146 da OIT e demais legislações e regulamentações aplicáveis, especialmente aqueles referentes a atividades que envolvam risco, a periculosidade real ou presumida, assegurando a proteção integral de crianças e adolescentes.

Liberdade de Associação & Direito a Negociação Coletiva

A liberdade individual é um dos pilares de nosso relacionamento profissional, no Grupo RB respeitamos a liberdade de associação a sindicatos e/ou outras organizações e o direito efetivo à negociação coletiva voluntária entre empregadores ou organização de empregadores e organização de trabalhadores, com vistas à regulamentação dos termos e condições de emprego por meio de acordos ou negociações coletivas.

Conflito de Interesses

Todos os nossos processos de tomada de decisão devem ser pautados por princípios éticos, sendo vedada a priorização de interesses pessoais em detrimento dos interesses do Grupo RB, bem como a obtenção de qualquer vantagem indevida que possa interferir, conflitar ou prejudicar o julgamento profissional ou os objetivos do Grupo.

O profissional do Grupo RB que ocupe posições, remuneradas ou não, em entidades externas, ou que possua cônjuge ou familiares que atuem no Grupo RB ou em concorrentes, fornecedores, clientes, órgãos governamentais ou instituições sem fins lucrativos que se relacionem com o Grupo, deve comunicar o fato, o mais rápido possível, à sua liderança imediata e à área de Recursos Humanos, para avaliação de eventuais conflitos de interesses, em conjunto com as áreas Jurídica e de Compliance.

Situações que possam caracterizar potenciais conflitos de interesses e que não estejam expressamente previstas neste Código devem igualmente ser comunicadas à liderança imediata e à área de Recursos Humanos, para as devidas orientações.

Os profissionais do Grupo RB não poderão exercer atividades externas, tais como prestação de consultoria ou ocupação de cargos em organizações cujos interesses geram conflito ou que mantenham relações comerciais com quaisquer das empresas do Grupo.

Também não são permitidos vínculos societários, próprios ou por intermédio de cônjuge ou familiares, com fornecedores ou concorrentes do Grupo RB, quando o cargo ocupado conferir poder de influência sobre transações ou acesso a informações privilegiadas.



Registros Contábeis

No Grupo RB, as transações são registradas de forma transparente e em conformidade com as normas e políticas contábeis aplicáveis em cada jurisdição de atuação do Grupo.

Sigilo das Informações Privilegiadas

Consideramos informação privilegiada qualquer informação relevante, por exemplo: planos de negócio; novos produtos ou processos; propriedade intelectual, fusões, aquisições ou vendas de negócios ou valores mobiliários; lucratividade; relacionamentos comerciais; litígio significativo, informações contábeis e financeiras. Os destinatários deste Código, devem respeitar e manter estrita confidencialidade sobre as informações a qual acessam por razão do desempenho de suas atividades profissionais ou por qualquer relacionamento com o Grupo RB.

Proteção & Uso Adequado de Ativos

Nossos profissionais possuem a responsabilidade de salvaguardar e fazer uso adequado e eficiente dos ativos do Grupo RB, assim compreendidos pelos recursos financeiros, bens móveis e imóveis, equipamentos, ferramentas, suprimentos, instalações, programas de computador, dados, informações, tecnologia, documentos, conhecimento (know-how), domínios, patentes e quaisquer outros recursos ou bens que se destinem ao apoio na execução das atividades e atribuições de sua rotina laboral.

Segurança, Proteção & Tratamento de Dados Pessoais

No Grupo RB temos o compromisso de zelar pela privacidade, confidencialidade e guarda dos dados pessoais coletados junto a clientes, fornecedores, prestadores de serviços e pessoas colaboradoras, em total conformidade com as diretrizes das legislações nacionais e internacionais de Proteção de Dados Pessoais.

Os profissionais que tenham acesso a informações pessoais devem zelar pela segurança do uso e guarda das mesmas, utilizando-as restritamente para as finalidades para as quais foram coletadas e de acordo com sua classificação: restrito, confidencial, de uso interno e público, devendo ainda prevenir o mau uso e exposição indevida.

A manutenção ou divulgação de informações sigilosas, em qualquer meio, sem relação direta com as funções do profissional, será considerada infração gravíssima, sujeita às sanções disciplinares cabíveis.



Comercialização de Produtos & Consumo de Bebidas Alcoólicas ou Substâncias Entorpecentes ou Psicotrópicas

É terminantemente proibido o uso de bebidas alcoólicas e de drogas no local de trabalho, em instalações próprias ou sob nossa responsabilidade, bem como a entrada, em quaisquer dependências do Grupo RB, de pessoas em estado de embriaguez ou sob a influência de substâncias que alterem seu comportamento, assim como o porte de armas que possam comprometer a segurança e as atividades de outras pessoas.

O Grupo RB não permite a comercialização, permuta, divulgação ou promoção de mercadorias, produtos, serviços ou iniciativas de interesse particular nas dependências da empresa, durante o horário de trabalho ou mediante a utilização de recursos, sistemas, equipamentos ou canais corporativos, salvo quando houver autorização prévia, expressa e formal, nos termos das políticas e procedimentos internos aplicáveis. O descumprimento desta disposição constitui conduta incompatível com o ambiente profissional e sujeita o infrator às medidas disciplinares cabíveis, nos termos das normas internas do Grupo RB. Eventuais ações institucionais poderão ser realizadas desde que observados os procedimentos internos específicos aplicáveis.

Brindes, Presentes & Entretenimento

Temos como premissa em nossos relacionamentos manter as boas relações com nossos parceiros. Oferecer e receber brindes, presentes e entretenimento são práticas comuns dentro de relações comerciais, mas exigem cuidados. Em qualquer circunstância, local, e a representação por interlocutores externos onde o Grupo RB mantenha relacionamentos e operações, é imprescindível realizar a análise rigorosa de cada situação, considerando aspectos como a natureza da cortesia, valores envolvidos ainda que não em espécie ou equivalente.

A troca de brindes institucionais pode ser concedida e aceita, mas nunca poderá ser usada para influenciar decisões nem para obter vantagem indevida.

Presentes, convites, viagens, hospitalidades ou outras vantagens oferecidas nos processos de seleção e compra de bens e serviços podem caracterizar conflito de interesses, com comprometimento à imagem do Grupo RB, sendo vedada sua aceitação.

Relatório de Despesas

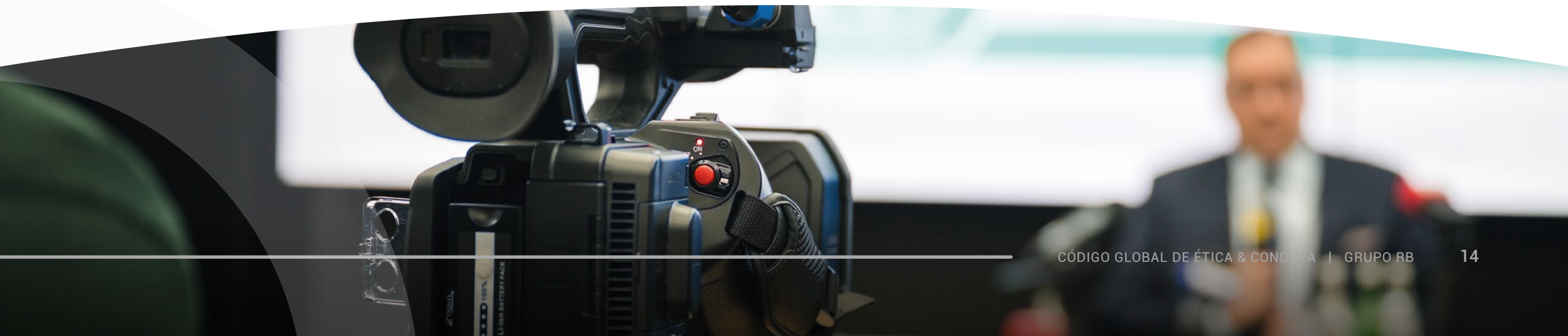
As despesas incorridas nas interações das suas atividades profissionais devem ser documentadas de forma precisa e completa, seguindo as normas internas de nossa política de viagens. Ao solicitar o reembolso destas despesas, os profissionais devem inserir os dados precisos e corretos destas despesas, anexando os comprovantes de desembolso correspondentes.

Imprensa, Redes Sociais & Meios de Comunicação

O Grupo RB respeita a liberdade de expressão, de opinião, de crença religiosa e de posicionamento político dos seus profissionais desde que exercidas de forma responsável, ética e em caráter estritamente pessoal, sem qualquer vinculação, direta ou indireta, à imagem, à marca, às posições institucionais ou aos interesses do Grupo RB, de suas coligadas e afiliadas.

Considerando que a conduta individual da nossa equipe pode refletir na imagem do Grupo, é expressamente proibido a qualquer profissional manifestar-se ou prestar informações em nome do Grupo RB, de forma direta ou indireta. Todas as informações relacionadas ao Grupo RB deverão ser alicerçadas na verdade, para evitar que o uso inadequado dos meios de comunicação possa prejudicar a reputação do Grupo RB e suas coligadas e afiliadas. Assim, ficam estabelecidas as seguintes regras:

- O contato com qualquer meio de comunicação deverá ser realizado pela nossa Área de Comunicação. Nenhum profissional sem autorização poderá fazer contato com os meios de comunicação (imprensa digital ou impressa, televisão e rádio) para falar em nome do Grupo RB.
- Não é permitido divulgar ou compartilhar informações às quais se tenha tido acesso no ambiente de trabalho que envolvam clientes, fornecedores, colegas, parceiros de negócios, concorrentes ou quaisquer dados confidenciais, estratégicos ou não públicos relacionados ao Grupo RB, salvo quando houver exigência legal ou determinação judicial.
- Não divulgar ou compartilhar imagens, vídeos e informações do Grupo RB relativas a campanhas, promoções, feiras, congressos, viagens e encontros de negócios, lançamento de produtos, dados de pesquisa da empresa que não tenham sido divulgados pelos canais corporativos oficiais.
- É proibida a captação, compartilhamento e a divulgação de imagens, vídeos e áudios que apresentem processos industriais, tecnologias, operações e qualquer outro procedimento nas dependências do Grupo RB e suas afiliadas.
- Repudiamos e não toleramos práticas relacionadas a pedofilia, pirataria, pornografia, preconceito, discriminação ou qualquer outro ato ilícito. Na ocorrência de tais condutas, serão adotadas as medidas cabíveis, com a devida colaboração às autoridades competentes, sem prejuízo da aplicação das medidas disciplinares correspondentes.
- O profissional que não estiver previamente autorizado pela Área de Comunicação, será integralmente responsabilizado por suas postagens, publicações, compartilhamentos e comentários, não comprometendo ou associando direta ou indiretamente o Grupo RB por suas escolhas e opiniões pessoais.



Disposições Finais

Difusão

O Grupo RB divulgará o Código de Ética e Conduta Global por meio de seu website e, quando aplicável, nos websites de suas afiliadas, além de promover treinamentos periódicos.

Em Caso de Dúvidas

Em situações de dúvida sobre como agir ou ao tomar uma decisão, reflita:

1. Esta conduta está de acordo com a Lei?
2. Esta conduta está de acordo com os princípios, e valores e condutas do Grupo RB?
3. Eu ficaria confortável se meus familiares ou colegas de trabalho ficassem sabendo?

Se a resposta a alguma dessas perguntas for NÃO, significa que a conduta pode ser considerada antiética, ilícita ou inapropriada. Em caso de dúvidas, consulte seu gestor.

Violações ao Código & Gestão de Consequências

Acreditamos que a existência de leis e regulamentações, normas, políticas e regras são condições essenciais para uma empresa de sucesso. Cabe à liderança incentivar suas equipes a agir de acordo com estes padrões e zelar pelo cumprimento deste Código.

Com o objetivo de preservar a integridade dos negócios e fortalecer a cultura ética, disponibiliza a pessoas colaboradora e terceiros um Canal de Integridade para esclarecimento de dúvidas e relato de violações a este Código, de forma confidencial e, quando permitido pela legislação local, anônima, por meio do endereço eletrônico: ouvidoria@gruporesinasbrasil.com.br.

O Canal de Integridade assegura:

- a possibilidade de denúncias anônimas, quando permitido pela legislação local;
- o tratamento confidencial das informações recebidas
- a proteção do denunciante de boa-fé, ainda que a denúncia não seja confirmada;
- a proibição de retaliação contra quem, de boa-fé, utilize o Canal ou participe de apuração.

Qualquer retaliação será considerada violação grave a este Código. As denúncias serão apuradas de forma imparcial e diligente, com respeito ao contraditório, à ampla defesa e aos limites legais aplicáveis.

O descumprimento deste Código poderá resultar em medidas disciplinares proporcionais à gravidade da conduta, incluindo advertência, suspensão ou rescisão do contrato de trabalho.

Caso a infração também configure ilícito civil, administrativo ou penal, o fato poderá ser comunicado às autoridades ou órgãos reguladores competentes.

Vigência & Aplicação

O presente Código é válido por tempo indeterminado, a partir de sua divulgação, sendo aplicável a todas as unidades do Grupo RB, podendo ser revisado e atualizado periodicamente para garantir sua relevância e adequação às mudanças legais, regulatórias e sociais. ***Esta edição corresponde à Versão 2026.***





Termo de Compromisso

Eu, _____,
portador do documento de identificação: _____, declaro ter
recebido, lido e compreendido o **Código de Ética e Conduta Global do Grupo RB**.

Entendo e me comprometo a seguir as orientações deste Código. Reconheço a importância de agir com integridade, respeitando não apenas as suas diretrizes, mas também as leis e regulamentações do país em que atuo. É meu compromisso pessoal agir com ética e profissionalismo em todas as minhas atividades.

Nome da Empresa

Cargo / Função

Assinatura

gruporesinasbrasil.com.br



GrupoRB
Líder em Resinas Naturais